OVEREENKOMST VAN OPDRACHT

Partijen:

1. De besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid Van Dort & Masset B.V., statutair gevestigd te Halsteren en kantoorhoudende aan de Industrieweg 1e, 4661 VN te Halsteren ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 84380047, hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door haar bestuurder Van Dort & Masset Beheer B.V., op haar beurt weer vertegenwoordigd door haar bestuurders, Van Dort Infra B.V., rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer G.J. van Dort en RJJ Masset B.V., rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer J.R.A., hierna te noemen:
   de opdrachtgever

en

Bedrijfsnaam …… **Gevestigd te**……..……..
aan de "adres" ……..…..
rechtsgeldig vertegenwoordigd door ……
hiernate noemen: "**Opdrachtnemer**";

gezamenlijk te noemen: "**Partijen**";

Overwegende dat:

a. Opdrachtgever werkzaam is op het gebied van Ondergrondse energietechniek / infra
b. Opdrachtgever in het kader hiervan behoefte heeft aan;
c. Opdrachtnemer als zodanig in staat en bereid is deze werkzaamheden uit te voeren;
d. Partijen uitsluitend met elkaar wensen te contracteren op basis van een overeenkomst van opdracht in de zin van artikel 7: 400 e.v. BW;
e. Partijen ervoor kiezen om in voorkomende gevallen de fictieve dienstbetrekking van thuiswerkers of gelijkgestelden zoals bedoeld in de artikelen 2b en 2c Uitvoeringsbesluit Loonbelasting 1965 en de artikelen 1 en 5 van het Besluit aanwijzing gevallen waarin de arbeidsverhouding als dienstbetrekking wordt beschouwd (Besluit van 24 december 1986, Stb. 1986, 655), buiten toepassing te laten en daartoe deze overeenkomst opstellen en ondertekenen voordat uitbetaling plaatsvindt;
f. deze overeenkomst gelijkluidend is aan de door de Belastingdienst onder nummer 90821.25537.1.0 d.d. 1 juni 2021 opgestelde modelovereenkomst;
g. Partijen de voorwaarden waaronder Opdrachtnemer voor Opdrachtgever zijn werkzaamhedenzal verrichten, in deze overeenkomst wensen vast te leggen.

Partijen komen het volgende overeen:

Artikel 1 De opdracht

1.1. Opdrachtnemer verplicht zich voor de duur van de overeenkomst de navolgende werkzaamheden te verrichten .

Artikel 2 Uitvoering van de opdracht

2.1. Opdrachtnemer accepteert de opdracht en aanvaardt daarmee de volle verantwoordelijkheid voor het op juiste wijze uitvoeren van de overeengekomen werkzaamheden.
2.2. Opdrachtnemer deelt zijn werkzaamheden zelfstandig in. Wel vindt, voor zover dat voor de uitvoering van de opdracht nodig is, afstemming met Opdrachtgever plaats in geval van samenwerking met anderen, zodat deze optimaal zal verlopen. Indien noodzakelijk voor de werkzaamheden richt Opdrachtnemer zich naar de arbeidstijden bij Opdrachtgever.
2.3. Opdrachtgever verstrekt Opdrachtnemer alle bevoegdheid en informatie benodigd voor een goede uitvoering van de opdracht.
2.4. Opdrachtnemer is bij het uitvoeren van de overeengekomen werkzaamheden geheel zelfstandig. Hij/zij verricht de overeengekomen werkzaamheden naar eigen inzicht en zonder toezicht of leiding van Opdrachtgever. Opdrachtgever kan wel aanwijzingen en instructies geven omtrent het resultaat van de opdracht.

Artikel 3 Duur van de overeenkomst

3.1. De opdracht vangt aan op en wordt aangegaan tot OF: voor de duur van het Project .

3.2. Opdrachtgever verklaart zich er uitdrukkelijk mee akkoord dat Opdrachtnemer ook ten behoeve van andere opdrachtgevers werkzaamheden verricht.

Artikel 4 Nakoming en vervanging

4.1. Indien de Opdrachtnemer op enig moment voorziet dat hij de verplichtingen in verband met een geaccepteerde opdracht niet, niet tijdig of niet naar behoren kan nakomen, dan dient de Opdrachtnemer de Opdrachtgever hiervan onmiddellijk op de hoogte te stellen.

4.2. <VRIJE INVULLING OVER VERVANGING>

Artikel 5 Opzegging overeenkomst

5.1. Partijen kunnen de overeenkomst op elk gewenst moment tussentijds opzeggen met inachtneming van een opzegtermijn van maximaal een maand, dan wel in onderling overleg een kortere opzegtermijn, zonder dat er enige schadevergoeding verschuldigd is.

5.2 Ieder der partijen zal gerechtigd zijn deze overeenkomst onverwijld op te zeggen, zonder inachtneming van een opzegtermijn, en zonder dat enige schadevergoeding verschuldigd is. Hierbij is ook geen rechterlijke tussenkomst vereist en de beëindigende partij is van al zijn verplichtingen uit hoofde van deze overeenkomst ontheven. Onmiddellijke beëindiging is uitsluitend mogelijk in ieder van de navolgende gevallen:

a. de andere partij in staat van faillissement is verklaard of zelf haar faillissement heeft aangevraagd;

b. toepassing van de wettelijke schuldsaneringsregeling op de andere partij;

c. aan de andere partij voorlopige surseance van betaling is verleend dan wel in geval de andere partij voorlopige surseance van betaling heeft aangevraagd;

d. de andere partij een procedure tot liquidatie of juridische fusie of splitsing van haar onderneming in gang heeft gezet;

e. in geval van ernstige contractuele toerekenbare tekortkoming van de andere partij.

Op elk der partijen rust de verplichting de wederpartij onverwijld en tijdig op de hoogte te stellen indien een van de bovengenoemde omstandigheden zich voordoen.

Artikel 6 Vergoeding, facturering en betaling

6.1. Opdrachtgever betaalt Opdrachtnemer € per uur exclusief BTW. OF: € exclusief BTW voor het gehele project.

6.2. Opdrachtnemer zal voor de verrichte werkzaamheden aan Opdrachtgever een factuur (doen) zenden. De factuur zal voldoen aan de wettelijke vereisten.

6.3. Opdrachtgever betaalt het gefactureerde bedrag aan Opdrachtnemer binnen 30 dagen na ontvangst van de factuur.

6.4. Ingeval hulpmiddelen van Opdrachtgever noodzakelijk zijn bij de uitvoering van de opdracht, brengt Opdrachtgever de daarmee samenhangende kosten in rekening aan Opdrachtnemer.

Artikel 7 Aansprakelijkheid/ schade

7.1 Belastingschade en de daarmee eventueel verband houdende boeten en belasting- en invorderingsrente(n) die door een der partijen wordt geleden als gevolg van de niet-nakoming van deze overeenkomst door de andere partij, wordt door die andere partij vergoed. Indien een partij wordt geconfronteerd met het voornoemde, zal hij zijn wederpartij per omgaande, doch in ieder geval binnen 14 dagen na ontvangst van een beschikking, in kennis moeten stellen van het standpunt van de belastingdienst, van eventueel het ingediende bezwaar, van de beslissing op bezwaar en/of zal hij de wederpartij moeten betrekken bij de keuze van het al dan niet in bezwaar en (hoger) beroep gaan.

7.2 Opdrachtgever is niet gehouden tot vergoeding van enige materiële of immateriële schade geleden door opdrachtnemer tijdens of als gevolg van de ten behoeve van opdrachtgever uitgevoerde opdracht, behoudens indien de voormelde schade is ontstaan ten gevolge van een opzettelijke of grove fout van opdrachtgever. Opdrachtnemer vrijwaart opdrachtgever van iedere aansprakelijkheid voor schade die ontstaat als gevolg van de werkzaamheden die voortvloeien uit deze overeenkomst.

7.3 Opdrachtnemer vrijwaart opdrachtgever voor alle aanspraken van derden, verband houdend met en voortvloeiend uit de uitvoering door opdrachtnemer dan wel door de vervanger van opdrachtnemer van de werkzaamheden van deze overeenkomst

Artikel 8 Verzekeringen

8.1 Opdrachtnemer is verplicht een bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering (AVB) af te sluiten ter dekking van eventuele materiële en immateriële schade welke eventueel mocht ontstaan door uitvoering van een opdracht, welke verzekering tevens in te schakelen derden omvat. Tevens beschikt de opdrachtnemer over de benodigde certificaten.

Artikel 9 Rechts- en forumkeuze

9.1. Op deze overeenkomst en al hetgeen daarmee verband houdt, is Nederlands recht van toepassing.

9.2. Geschillen met betrekking tot deze overeenkomst of met betrekking tot al hetgeen daarmee verband houdt of daaruit voortvloeit, zullen aan de bevoegde rechter in Nederland worden voorgelegd.

Artikel 10 Wijziging van de overeenkomst

10.1. Wijzigingen van en aanvullingen op deze overeenkomst zijn slechts geldig voor zover deze schriftelijktussen partijen zijn overeengekomen.

In tweevoud,

Te	Te
Datum	Datum
……	……
Opdrachtgever	**Opdrachtnemer**

Beoordeling overeenkomst Algemeen | directe inhuur en geen werkgeversgezag
De Belastingdienst heeft, in samenwerking met VNO-MKB / MKB-Nederland, bijgaande modelovereenkomst opgesteld. U kunt deze als modelovereenkomst gebruiken in situaties waarin sprake is van directe inhuur én werkgeversgezag ontbreekt. Deze modelovereenkomst is algemeen geformuleerd, waarbij als uitgangspunt geldt dat de mogelijkheid van de opdrachtgever ontbreekt om leiding te geven en toezicht te houden op de werkzaamheden van de opdrachtnemer. Vanwege het ontbreken van dit werkgeversgezag, oordeelt de Belastingdienst over werken volgens deze modelovereenkomst dat geen sprake is van een arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking).

Partijen kunnen -voordat de (eerste) uitbetaling plaats vindt- ervoor kiezen de fictieve dienstbetrekking van 'gelijkgestelden' en 'thuiswerkers' buiten toepassing te laten (zie Overwegende, onder e).

Bij werken volgens de bijgevoegde modelovereenkomst mogen partijen erop vertrouwen dat geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Met uitzondering van de onder punt twee van deze toelichting genoemde situaties (fictieve dienstbetrekkingen) is de opdrachtgever bij (feitelijk) werken volgens deze modelovereenkomst niet verplicht loonheffingen af te dragen of te voldoen.

Toelichting bij deze beoordeling
Uitgangspunt van deze modelovereenkomst is dat de opdrachtnemer buiten dienstbetrekking aan de slag gaat. Dit betekent dat de opdrachtnemer en de opdrachtgever zich niet zo moeten gedragen dat een arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking) ontstaat. Mocht hiervan (toch) sprake zijn, dan zijn loonheffingen verschuldigd.

1. Geen arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking)
Een arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking) ontstaat, kort gezegd, als:
1. het werk door een persoon zélf moet worden gedaan (vervanging mag niet); én
2. door de opdrachtgever aangegeven kan worden hoe het werk moet worden verricht (de vrijheid is beperkt); én
3. een vergoeding wordt betaald voor de verrichte werkzaamheden.

Er ontstaat alleen een arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking) als aan alle drie voorwaarden is voldaan. Partijen kunnen het ontstaan van een arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking) niet uitsluiten door (vooraf) in een overeenkomst aan te geven dat zij deze niet willen. Mochten zij geen arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking) wensen aan te gaan, dan is ten eerste van belang dat hetgeen partijen met elkaar afspreken in de modelovereenkomst niet ertoe leidt dat is voldaan aan bovengenoemde voorwaarden. Ten tweede is vervolgens belangrijk dat partijen feitelijk ook werken zoals zij in de overeenkomst hebben afgesproken.

Deze algemene, nog niet concreet ingevulde modelovereenkomst is zodanig verwoord, dat aan de tweede voorwaarde (gezag) niet is voldaan. Zie hiervoor artikel 2 van de overeenkomst. De opdrachtgever mag alleen aanwijzingen en instructies geven met betrekking tot wat de opdrachtnemer gaat doen (inspanning of resultaat) en niet hoe de werkzaamheden worden verricht. Een arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking) kan worden uitgesloten, mits opdrachtgever en opdrachtnemer zich nogmaals (feitelijk) ook gedragen zoals zij in de overeenkomst hebben afgesproken. In dit geval mag de opdrachtgever bij deze modelovereenkomst ervan uitgaan dat geen loonheffingen zijn verschuldigd.

2. Voorbehoud overige fictieve dienstbetrekkingen
Deze algemene modelovereenkomst is specifiek opgesteld voor situaties, waarin sprake is van directe inhuur én werkgeversgezag ontbreekt. Deze overeenkomst kan niet worden gebruikt voor situaties, waarin andere fictieve dienstbetrekkingen van toepassing kunnen zijn.

Dat is het geval bij:
- Aanneming van werk
- Tussenpersonen, agenten
- Stagiaires
- Meewerkende kinderen
- Bestuurders van lichamen
- Sekswerkers
- Topsporters
- (Partners van) houders van een aanmerkelijk belang, die arbeid verrichten voor hetdesbetreffende lichaam
- Artiesten en beroepssporters die werken op basis van een overeenkomst van korte duur
- Bemanning van vissersvaartuigen (deelvissers)
- Werken via tussenkomst van een derde (intermediair).

Voor deze gevallen kan de opdrachtgever aan deze modelovereenkomst niet de zekerheid ontlenen dat hij geen loonheffingen is verschuldigd.

3. Zekerheid onder voorwaarde conform feitelijke uitvoering
De zekerheid dat de opdrachtgever geen loonheffingen hoeft af te dragen of te voldoen geldt alleen als partijen in de praktijk handelen conform hetgeen zij overeen zijn gekomen in deze modelovereenkomst. Slechts op grond hiervan kan ervan worden uitgegaan dat geen sprake is van een arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking).

4. Geen oordeel over ondernemerschap inkomstenbelasting of gevolgen voor de omzetbelasting en vennootschapsbelasting
Een overeenkomst is de vastlegging van afspraken tussen opdrachtgever en opdrachtnemer. De Belastingdienst beoordeelt overeenkomsten alleen om de vraag te kunnen beantwoorden of sprake is van de plicht tot het afdragen of voldoen van loonheffingen.
De Belastingdienst kan op basis van deze modelovereenkomst geen oordeel geven over de vraag of iemand ondernemer is in de inkomstenbelasting.
Ook kan de Belastingdienst geen oordeel geven over de gevolgen voor de omzetbelasting.
In geval deze overeenkomst gebruikt wordt door een niet-natuurlijk persoon is (zoals een besloten vennootschap), dan houdt het oordeel slechts in dat de opdrachtgever geen loonheffingen verschuldigd is. Dit oordeel heeft geen betekenis voor de vennootschapsbelasting.
Ook ten aanzien van overige specifieke (niet fiscale) wet- en regelgeving, kan de Belastingdienst geen oordeel geven.

5. Gebruik kenmerknummer modelovereenkomst en verwijzing
Deze modelovereenkomst is bij de Belastingdienst op 1 juni 2021 geregistreerd onder nummer 90821.25537.1.0.

Bij het gebruik van een door de Belastingdienst beoordeelde modelovereenkomst, moet de daadwerkelijk gebruikte overeenkomst verwijzen naar het door de Belastingdienst toegekende nummer van het beoordeelde model. Daarvoor dient in de overeenkomst tussen opdrachtgever en opdrachtnemer steeds de volgende tekst te worden gebruikt:

> *"Deze overeenkomst is gelijkluidend aan de door de Belastingdienst op 01-06-2021 onder nummer 90821.25537.1.0.opgestelde modelovereenkomst."*

Indien bovenstaande tekst *niet* wordt opgenomen in de overeenkomst, kunnen partijen aan de door opdrachtgever en opdrachtnemer gebruikte overeenkomst niet het vertrouwen ontlenen dat geen loonheffingen hoeven te worden afgedragen of voldaan.

6. Gemarkeerde bepalingen, aanvullingen en wijzigingen
In deze overeenkomst zijn bepaalde artikelen gemarkeerd. Deze bepalingen bevatten voorwaarden, die van belang zijn bij het bepalen of sprake is van het ontbreken van een dienstbetrekking. Deze bepalingen mogen dan ook niet worden gewijzigd. Mochten deze gemarkeerde bepalingen (toch) worden gewijzigd, dan kan na wijziging in elk geval niet meer de zekerheid worden ontleend dat de opdrachtgever geen loonheffingen hoeft af te dragen of te voldoen.

De niet-gemarkeerde artikelen mag u wel aanvullen en aanpassen voor uw eigen situatie, mits deze niet in strijd komen met de gemarkeerde artikelen en/of het karakter van de modelovereenkomst. Hetzelfde geldt voor het van toepassing zijn/verklaren van niet bij het verzoek aan de Belastingdienst voorgelegde voorschriften, algemene voorwaarden etc.

7. Geldigheidsduur beoordeling

De Belastingdienst heeft deze modelovereenkomst in samenwerking met VNO-NCW en MKB Nederland opgesteld. Tussentijdse evaluatie van het gebruik van de modelovereenkomst kan aanleiding vormen om de overeenkomst aan te passen.
Het oordeel over deze modelovereenkomst heeft een geldigheidsduur van vijf jaar, te rekenen vanaf de datum van opstelling, onder voorbehoud van wijzigingen in relevante wet- of regelgeving gedurende die vijf jaar. Ook jurisprudentie en gewijzigd beleid kan aanleiding zijn het oordeel over deze modelovereenkomst voor de toekomst in te trekken. Daarbij zal de Belastingdienst de beginselen van behoorlijk bestuur in acht nemen.

8. Geen aansprakelijkheid schade

De Belastingdienst heeft in samenwerking met VNO-NCW en MKB Nederland deze modelovereenkomst uitsluitend opgesteld met het oog op het geven van zekerheid voor het werken buiten dienstbetrekking in het kader van de loonheffingen. De Belastingdienst en VNO-NCW en MKB Nederland zijn niet aansprakelijk voor gevolgen, van welke aard dan ook, van het gebruik van het model.